

CENACOLO GIURIDICO s.r.l.

ISTITUTO DI ALTA FORMAZIONE GIURIDICA

Sede legale: Viale Giulio Cesare, 95 - 00192 ROMA; C.F. e P.I.:09354051006

Sede operativa: tel: 06.55261277; cell.: 331-2070834; fax: 06.55179037

Sito internet: www.cenacologiuiridico.it; e-mail: info@cenacologiuiridico.it

Roma, 23 marzo 2015

Al responsabile dell'ufficio procedimenti disciplinari
Al capo del servizio contenzioso, avvocatura-legale
Ai dirigenti capi struttura
Ai Sig.ri Avvocati del libero foro
Al Comandante di Ente Militare

SEMINARIO di formazione e aggiornamento del personale e per liberi professionisti su: **“IL D.P.R. 16 APRILE 2013 N.62 e LA REDAZIONE DEI NUOVI CODICI DI COMPORTAMENTO: IL PROCEDIMENTO DISCIPLINARE DOPO LA LEGGE ANTICORRUZIONE N.190 DEL 2012. PRIME LINEE DI INDIRIZZO E PRIME SENTENZE DELLA MAGISTRATURA”**. Roma, 18 giugno 2015.

Il Cenacolo Giuridico, istituto specializzato nella formazione giuridico-amministrativa del personale degli enti pubblici centrali e locali e di liberi professionisti, propone alla sua attenzione la partecipazione al prestigioso seminario in oggetto, il cui programma in dettaglio è indicato alle pagine successive.

Il SEMINARIO, unico in materia nell'attuale panorama formativo, analizzerà, alla luce **dell'art.1, co.44, legge 6 novembre 2012 n.190, del RECENTE d.P.R. 16 aprile 2013 n.62 attuativo (c.d. nuovo codice di comportamento), delle prime indicazione, direttive e circolari del Ministro per la P.A. e l'Innovazione e della prima giurisprudenza intervenuta, le modalità di redazione ed attuazione dei nuovi codici di comportamento da parte delle singole amministrazioni e la conseguente responsabilità disciplinare (ed il relativo procedimento).**

Si tratta di una delle più rilevanti linee operative della legge anticorruzione 190/2012 e rientra dunque nella formazione obbligatoria imposta da tale legge-

Verranno analizzate tutte le conseguenze disciplinari derivanti dalle varie norme della legge anticorruzione e saranno date indicazioni per una corretta redazione e applicazione dei codici di comportamento e per la loro osservanza da parte delle singole amministrazioni.

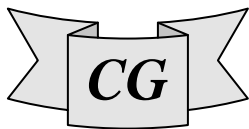
Saranno analizzati i nuovi e rilevanti compiti gestionali riservati in materia ai dirigenti di struttura e all'Ufficio procedimenti disciplinari dopo le più recenti novità normative e giurisprudenziali che hanno riguardato il pubblico impiego privatizzato, e che pongono quotidiani problemi agli uffici del personale e del contenzioso. Sarà ben analizzato anche il regime disciplinare delle Istituzioni scolastiche.

In occasione del seminario sarà donato ai corsisti una copia del volume TENORE-PALAMARA-BURATTI, *Le cinque responsabilità del pubblico dipendente: civile, penale, disciplinare, amministrativo-contabile, dirigenziale*, ed. Giuffrè.

Si rammenta che il d.lgs. n.150 del 2009 sancisce la responsabilità disciplinare del dirigente in caso di mancata attivazione dei procedimenti disciplinari e il monitoraggio dell'Ispettorato della funzione pubblica sull'esercizio dell'azione disciplinare. Inoltre la legge 190/2012 anticorruzione ed il d.P.R. n.62/2013 impongono la redazione di nuovi codici di comportamento e nuove forme di illecito disciplinare (per mancata adozione, mancata osservanza o cattiva vigilanza del piano anticorruzione, per la commissione di reati di corruzione all'interno della P.A., per violazione del codice di comportamento etc.) Si discuterà anche della tutela degli autori di esposti disciplinari e dello svolgimento di incarichi retribuiti senza autorizzazione.

Per prevenire responsabilità da errori gestionali e per illustrare le suddette relevantissime novità, è stato organizzato il più approfondito SEMINARIO mai tenuto sul tema: attraverso l'ausilio di uno dei più autorevoli studiosi della materia e di accurato materiale didattico, saranno analizzate tutte le più complesse ed attuali questioni sulla materia disciplinare, al fine di prevenire errori gestionali e curare al meglio il contenzioso. Sarà analizzata tutta la giurisprudenza (costituzionale, ordinaria, amministrativa, contabile) intervenuta in materia. Particolare attenzione sarà dedicata ai quesiti dei partecipanti ed alle novità del CCNL 2006-2009, dei provvedimenti “Brunetta”.

Il SEMINARIO è di grandissima utilità per ogni dirigente capo struttura, per ogni pubblico dipendente



CENACOLO GIURIDICO s.r.l.

ISTITUTO DI ALTA FORMAZIONE GIURIDICA

Sede legale: Viale Giulio Cesare, 95 - 00192 ROMA; C.F. e P.I.:09354051006

Sede operativa: tel: 06.55261277; cell.: 331-2070834; fax: 06.55179037

Sito internet: www.cenacologiuiridico.it; e-mail: info@cenacologiuiridico.it

e non solo per avvocati interni e dipendenti addetti al contenzioso del lavoro, e, soprattutto è di basilare rilevanza per gli addetti agli uffici disciplinari (di doverosa costituzione anche in enti militari x il personale civile), nonché per avvocati del libero foro interessati al proprio aggiornamento professionale (per il seminario saranno richiesti crediti professionali).

Il SEMINARIO, della durata di un giorno, si svolgerà a ROMA, nell'accogliente aula magna del centralissimo Istituto Sacro Cuore, via Marsala n.42 (a 30 m. dalla stazione ferroviaria Termini), **il 18 giugno 2015**. Le lezioni si terranno **dalle ore 9.00 alle ore 13.30 e dalle 14.30 alle 16.30**. I corsisti potranno pernottare, a proprie spese, presso lo stesso Istituto Sacro Cuore (ad un prezzo estremamente contenuto), che si suggerisce di prenotare con il dovuto anticipo (tel. 06-49272288) o presso vicine strutture alberghiere (per informazioni su queste ultime è possibile contattare l'azienda di promozione turistica: tel. 06.51687240 o gli alberghi indicati nel sito).

Al termine del seminario sarà rilasciato un attestato di frequenza comprovante la specializzazione conseguita.

La **quota di iscrizione è di euro 550,00 + IVA** (l'IVA non è dovuta dagli enti pubblici) per ogni singolo partecipante ed è comprensiva del *coffee break* di metà mattina e di aggiornato ed utilissimo materiale didattico (dispensa dottrinale, giurisprudenziale e normativa di commento alla riforma Brunetta). Inoltre, ad ogni dipendente sarà fornito in omaggio una copia del basilare e recente volume TENORE-PALAMARA-BURATTI, *Le cinque responsabilità del pubblico dipendente: civile, penale, disciplinare, amministrativo-contabile, dirigenziale*, ed. Giuffrè, il più completo testo sul procedimento disciplinare, ricchissimo di casi e questioni vagliati dalla magistratura: un basilare ausilio per ogni ufficio del contenzioso o disciplinare e per gli avvocati!

Inoltre, per ogni tre dipendenti iscritti, ciascuna amministrazione fruirà di una quarta iscrizione a titolo gratuito. Sconti sono previsti per chi partecipa a titolo personale, a proprie spese (professionisti o dipendenti in proprio).

Il pagamento dovrà essere effettuato, preferibilmente prima dell'inizio del seminario, a mezzo bonifico bancario (il cui costo di commissione è a carico della Amministrazione che si iscrive) intestato alla "Cenacolo giuridico s.r.l.", sul conto n. 400581249 acceso presso Unicredit, filiale n.30003 di via Ottaviano n.48 – Roma, abi 02008, cab 05007, IT 95 O 02008 05007 000400581249, oppure tramite versamento diretto alla segreteria il giorno del seminario. Se necessario, il saldo potrà avvenire anche dopo il ricevimento della fattura.

Per informazioni contattare dalle ore 9.00 alle ore 16.00 la segreteria del CENACOLO GIURIDICO (tel. 06.55261277 oppure 331-2070834). **Per l'adesione** occorre compilare la scheda di iscrizione allegata (anche per più nominativi) ed inviarla, a mezzo fax, al numero 06.55179037. E' anche possibile iscriversi via internet collegandosi al nostro sito: **www.cenacologiuiridico.it**.

Nel ringraziarla per l'attenzione prestata, Le invio distinti saluti.

Il legale rappresentante

Dr. Marco Ceccherini

**IL SEMINARIO E' ORGANIZZABILE ANCHE PRESSO LA SEDE DI OGNI SINGOLA AMMINISTRAZIONE SULL'INTERO TERRITORIO NAZIONALE:
PER INFORMAZIONI E PREVENTIVI CONTATTARE LA SEGRETERIA**



CENACOLO GIURIDICO s.r.l.

ISTITUTO DI ALTA FORMAZIONE GIURIDICA

Sede legale: Viale Giulio Cesare, 95 - 00192 ROMA; C.F. e P.I.:09354051006

Sede operativa: tel: 06.55261277; cell.: 331-2070834; fax: 06.55179037

Sito internet: www.cenacologiuiridico.it; e-mail: info@cenacologiuiridico.it

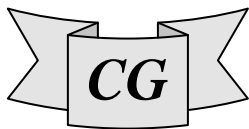
SEMINARIO SUL TEMA:

“IL D.P.R. 16 APRILE 2013 N.62 e LA REDAZIONE DEI NUOVI CODICI DI COMPORTAMENTO: IL PROCEDIMENTO DISCIPLINARE DOPO LA LEGGE ANTICORRUZIONE N.190 DEL 2012. PRIME LINEE DI INDIRIZZO E PRIME SENTENZE DELLA MAGISTRATURA”. Roma, 18 giugno 2015.

- **SEDE:** sala convegni del centralissimo Istituto Sacro Cuore, via Marsala n. 42 (a 30 m. dalla stazione ferroviaria Termini).
- **DATE, ORARI E COSTI:** il seminario si terrà il **18 giugno 2015, dalle ore 9.00 alle ore 13.30 e dalle 14.30 alle 16.30.** Il costo è di euro 550,00+IVA (l'IVA non è dovuta dagli enti pubblici) per ogni partecipante. Per ogni tre dipendenti iscritti, ciascuna amministrazione fruirà di una quarta iscrizione a titolo gratuito. Ogni partecipante riceverà in omaggio una copia del basilare e recente volume TENORE-PALAMARA-BURATTI, *Le cinque responsabilità del pubblico dipendente: civile, penale, disciplinare, amministrativo-contabile, dirigenziale*, ed. Giuffrè, il più completo testo sul procedimento disciplinare, ricchissimo di casi e questioni vagliati dalla magistratura. Sconti sono previsti per chi partecipa a titolo personale, a proprie spese (professionisti e dipendenti in proprio).
- **DESTINATARI:** dirigenti, capi struttura, addetti agli uffici del contenzioso o avvocature interne; addetti ad uffici procedimenti disciplinari, capi struttura tenuti alla segnalazione dell'illecito all'u.p.d., responsabili anticorruzione, addetti al personale di Enti Militari, avvocati civilisti e lavoristi, addetti ad uffici del personale.
- **PERNOTTAMENTO:** è possibile pernottare presso l'Istituto Sacro Cuore (tel. 06-49272288), sede del seminario, prenotando con notevole anticipo (camera singola euro 55,00 a notte; doppia uso singola euro 60,00 a notte). Per altre soluzioni alberghiere in zona, contattare l'azienda di promozione turistica (tel. 06.51687240).
- **DOCENTI:**
 - prof. avv. Vito **TENORE**, Magistrato della Corte dei Conti, professore di diritto del lavoro pubblico presso la SNA ex Scuola Superiore della P.A.; già Avvocato dello Stato, Magistrato militare e Magistrato ordinario; autore di basilari studi sul pubblico impiego e sul proc.disciplinare. Componente Commissione di “Esperti” per la redazione della Riforma Brunetta.
 - cons.prof.Paolo **SORDI**, Magistrato ordinario, Presidente di sezione lavoro Tribunale di Roma, docente di diritto del lavoro pubblico presso l'Università LUMSA di Roma

PROGRAMMA:

- ◆ I nuovi codici di comportamento dopo il dPR n.62 del 2013 ed il potere disciplinare della pubblica amministrazione dopo la legge anticorruzione 6 novembre 2012 n.190 e la riforma Brunetta (d.lgs. 27 ottobre 2009 n.150 e circolari esplicative della Funzione Pubblica): redazione dei nuovi codici di comportamento e commento alle modifiche al testo unico sul pubblico impiego (d.lgs n.165 del 2001): rapporto con la fonte contrattuale. I nuovi CCNL 2006-2009 area dirigenza. Le circolari interpretative della funzione pubblica e le prime sentenze della magistratura. La potestà disciplinare nell'amministrazione scolastica e i vari regimi applicabili al personale docente, ata, dirigente, studenti.
- ◆ Il D.P.R. contenente il codice di comportamento-tipo e i codici attuativi adottati dalle singole amministrazioni: modalità di redazione, condotte specifiche da valorizzare, divulgazione del testo, formazione del personale.
- ◆ Le condotte illecite nei codici di comportamento (dPR n.62/2013) e nella legge anticorruzione: diligenza, lealtà, imparzialità, onore verso l'amministrazione, il pubblico e terzi. I donativi accettabili e le sanzioni adottabili. La partecipazione ad associazioni. Conflitti di interessi e interessi finanziari dei pubblici dipendenti, Obbligo di astensione. Osservanza dei precetti anticorruzione. Esibizione del badge, divieto di esternazioni lesive dell'immagine. Disvelamento di segreti d'ufficio. Gli specifici obblighi del dirigente pubblico: terzietà, lealtà, trasparenza finanziaria, correttezza verso i subordinati, obblighi di denuncia di illeciti, obbligatorietà dell'azione disciplinare., correttezza nelle scelte contrattuali.
- ◆ La vigilanza dei dirigenti e dell'UPD sulla osservanza del codice di comportamento e la doverosa formazione del personale.



CENACOLO GIURIDICO s.r.l.

ISTITUTO DI ALTA FORMAZIONE GIURIDICA

Sede legale: Viale Giulio Cesare, 95 - 00192 ROMA; C.F. e P.I.:09354051006

Sede operativa: tel: 06.55261277; cell.: 331-2070834; fax: 06.55179037

Sito internet: www.cenacologiuiridico.it; e-mail: info@cenacologiuiridico.it

- ◆ Conseguenze della violazione del codice di comportamento e del codice disciplinare: la responsabilità disciplinaria: a) le infrazioni per dipendenti e dirigenti nei CCNL e nel decreto 150/2009 (principio di tipicità - codice disciplinare ed obbligo di affissione anche telematica - rilevanza disciplinare del codice di comportamento allegato al CCNL). Le novità introdotte dal d.lgs. 150 del 2009 e dalla l. n.190/2012; b) le sanzioni nel CCNL e nel d.lgs. n.150 (motivazione, recidiva, gradualità e proporzionalità; incidenza del nuovo CCNL 2006-2009 e del d.lgs. n.150 del 2009). Responsabilità da omissioni e da errori gestionali nel procedimento nel d.lgs. n.150 e nella l. n.190 del 2012. Le verifiche sulle finte malattie e sull'insufficiente rendimento nel decreto attuativo n.150 del 2009.
- ◆ La disciplina del procedimento x dipendenti e dirigenti (dopo il CCNL 2006-2009): i soggetti ed il nuovo riparto di competenze alla luce del d.lgs. 150/09 (capo-struttura, u.p.d., rapporti tra le rispettive competenze e individuazione del capo-struttura non dirigente). Responsabilità per inerzia e omissioni disciplinari dei dirigenti capi struttura nel d.lgs. 150. Il principio del contraddittorio e l'accesso agli atti (rapporto accesso-privacy). La mancata costituzione dell'UPD: conseguenze. Il decreto attuativo n.150 del 2009.
- ◆ Le fasi del procedimento: segnalazione del capo-struttura (modalità e nuovi termini, responsabilità da omessa segnalazione), contestazione degli addebiti, convocazione, istruttoria. La semplificazione prevista dal d.lgs. n.150.
- ◆ Il regime delle incompatibilità (dopo la legge anticorruzione) e i rapporti con la responsabilità disciplinare (la giusta causa di recesso ex l.662/96 - l'art.53, co.7, d.lgs. n.165/2001 - la proporzionalità).
- ◆ Il problema del carattere ordinatorio o perentorio dei termini del procedimento disciplinare e la loro decorrenza: orientamenti dottrinali e giurisprudenziali. Incidenza del dimezzamento disposto dai provvedimenti Brunetta (art.7, l. n.15 del 2009 e decreto attuativo n.150 del 2009). I termini nel nuovo CCNL 2006-2009 area dirigenza.
- ◆ La determinazione concordata della sanzione ex art.55, co.3, d.lgs. n.165 del 201 e nei CCNL 2006-2009 dirigenza.
- ◆ Responsabilità disciplinare del dirigente e responsabilità dirigenziale: la loro netta distinzione dopo il d.lgs. n.150 del 2009, i CCNL 2006-2009 area dirigenza, la legge anticorruzione 190/2012. Competenza punitiva x sanzioni a dirigenti.
- ◆ Il potere disciplinare nei confronti del dipendente cessato dal servizio o transitato in altro ente nella giurisprudenza di Cassazione e nel d.lgs. n.150. Il trasferimento per incompatibilità ambientale e l'adibizione ad altre mansioni per finalità paradisciplinari: la giurisprudenza sul punto.
- ◆ Rapporti tra procedimento disciplinare e procedimento penale (in particolare l'incidenza del patteggiamento ex art. 444 cod.proc.pen.) dopo la caduta della pregiudiziale penale delineata dal d.lgs. n.150 del 2009. Residuali ipotesi di sospensione del procedimento. Riapertura del procedimento dopo il giudicato penale ex art.55-ter, d.lgs. n.165. Le comunicazioni delle cancellerie dei Tribunali alle amministrazioni delle sentenze relative a pubblici dipendenti nel decreto attuativo n.150 del 2009.
- ◆ Il trasferimento del dipendente rinviato a giudizio. Incidenza del nuovo CCNL 2006-2009 e della giurisprudenza dell'a.g.o.
- ◆ La sospensione facoltativa ed obbligatoria del dipendente e la sua durata massima nei contratti collettivi 2006-2009, nella l. n.55 del 1990, nella l. n.97 del 2001: presupposti, limiti, motivazione, durata massima. Analisi della giurisprudenza. Il problema della *restitutio in integrum* retributiva del dipendente sospeso: recentissimi indirizzi della magistratura. Incidenza dei recenti provvedimenti legislativi (L. n.15/2009 "Brunetta" e decreto attuativo n.150 del 2009).
- ◆ Strumenti conciliativi nella l. Brunetta e nei CCNL area dirigenza e tutela giurisdizionale avverso le sanzioni disciplinari. La predisposizione della difesa da parte della p.a., i vizi prospettabili in giudizio dagli avvocati dei lavoratori. La discussa proponibilità dei ricorsi amministrativi.
- ◆ Quesiti dei partecipanti, e analisi di TUTTA la più recente giurisprudenza della Cassazione e di merito sui punti focali del procedimento.



CENACOLO GIURIDICO s.r.l.

ISTITUTO DI ALTA FORMAZIONE GIURIDICA

Sede legale: Viale Giulio Cesare, 95 - 00192 ROMA; C.F. e P.I.:09354051006

Sede operativa: tel: 06.55261277; cell.: 331-2070834; fax: 06.55179037

Sito internet: www.cenacologiuiridico.it; e-mail: info@cenacologiuiridico.it

SCHEMA DI ADESIONE AL SEMINARIO

(da faxare al numero 06.55179037)

“IL D.P.R. 16 APRILE 2013 N.62 e LA REDAZIONE DEI NUOVI CODICI DI COMPORTAMENTO: IL PROCEDIMENTO DISCIPLINARE DOPO LA LEGGE ANTICORRUZIONE N.190 DEL 2012. PRIME LINEE DI INDIRIZZO E PRIME SENTENZE DELLA MAGISTRATURA”. Roma, 18 giugno 2015.

Quota individuale: euro 550,00+IVA (IVA se dovuta)

Cognome _____ Nome _____

Cognome _____ Nome _____

Cognome _____ Nome _____

Cognome _____ Nome _____

Amministrazione di appartenenza _____

Ufficio _____

Indirizzo ufficio _____

Telefono _____ Fax _____ E-mail _____

Soggetto a cui va intestata la fattura _____

Indirizzo del soggetto a cui va intestata la fattura _____

Cod. fiscale o part.IVA dell'Ente di appart.nza o del prof.sta _____

Indirizzo, telefono e fax dell'ufficio formazione _____

Per il pagamento:
(barrare la lettera che interessa)

- La quota di euro..... è già stata versata a mezzo bonifico bancario (il cui costo di commissione è a carico della amministrazione che si iscrive) a favore del “Cenacolo giuridico s.r.l.”, sul conto n. 400581249 acceso presso Unicredit filiale n.30003 di via Ottaviano n.48 – Roma, abi 02008, cab 05007, IT 95 O 02008 05007 000400581249 (faxare la ricevuta del bonifico unitamente alla presente scheda).
- La quota di iscrizione di euro.....verrà versata in occasione della partecipazione al seminario.
- La quota di iscrizione di euroverrà versata dopo il ricevimento della fattura.

Si autorizza, ex d.lgs. 196/2003, la gestione dati per la sola comunicazione di ulteriori seminari Sì No