



Patti 04/08/2022

IIS BORGHESE FARANDA PATTI
Prot. 0010662 del 04/08/2022
VI (Uscita)

All'albo pretorio online
A tutti i docenti
Alla RSU
al DSGA

Oggetto: DECRETO CUMULATIVO di assegnazione del bonus premiale di cui ai commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015 – n°107

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- Visti gli artt. 2-5-21 del Dlgs 165/2001
- Visto il dlgs 150/2009
- Visto il DPR 28.03.2013 n°80 recante il regolamento sul sistema nazionale di valutazione in materia di istruzione e formazione
- Vista la nota del Garante della Privacy prot. 28510 del 7 ottobre 2014
- Visto il D.Lgs 33/2013 come aggiornato dal D.Lgs 97 (in vigore dal 23 giugno 2016) all'art. 20, comma 1 e 2 in cui si evidenzia che "Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo delle premialità sia per i dirigenti che per i dipendenti
- Visti i commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;
- Viste le indicazioni fornite dal MIUR a mezzo faq sul portale dedicato al SNV
- Visto il Decreto di costituzione del Comitato di valutazione, istituito ai sensi e secondo le procedure di cui al comma 129, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;
- Esaminati i criteri individuati, ed all'uopo deliberati, dal suddetto Comitato di valutazione nella seduta del 28/05/2019;
- Vista la contrattazione integrativa d'istituto 2018/19
- Ritenuto corretto riconoscere il merito, per il corrente anno scolastico, con l'attribuzione del bonus a tutti i docenti che hanno soddisfatto i criteri prot.n.6254/ A11 stabiliti dal CVD nel limite 25% dell'organico assegnato, per un massimo del 25% dell'organico, per come stabilito dal Comitato di valutazione
- ritenuto congruo, ai fini di un'apprezzabile significatività dei singoli importi erogati a riconoscimento del merito il numero dei docenti destinatari del suddetto bonus
- considerato che l'accesso al predetto bonus, di cui all'art.1 comma 127 della legge 107 richiede in via pregiudiziale che nel corso dell'anno scolastico si sia assicurata un'adeguata continuità di servizio e che non siano state irrogate sanzioni disciplinari

- Visto il comma 127, dell'art- 1 della legge 107 del 13 luglio 2015 in virtù del quale il Ds assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima legge sulla base di motivata valutazione
- In coerenza con i macrocriteri-aree figuranti nell'art. 1, comma 129 della legge 13 luglio 2015, n. 107 che di seguito si riportano:
 - della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
 - dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
 - delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.
- Visto il Piano triennale dell'offerta formativa
- Visto il Piano di Miglioramento
- Vista la nota prot. 21503 del 30.09.2021 con la quale la Direzione Generale del MIUR-Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali – ha disposto l'assegnazione all'Istituto Istruzione Superiore Borghese-Faranda di Patti della risorsa di euro 16,092,61, lordo dipendente, unitamente al residuo di 5,59€ del precedente anno scolastico per un totale di 16.053,20€
- Vista la contrattazione d'istituto che stabilisce la ripartizione di 16.053,20€, in quota percentuale del 70% a favore del personale docente e 30% a favore del personale ATA, finalizzata per la valorizzazione del merito per l'a.s. 2021/2022;
- Vista la corrispondente somma di 11.237.24€
- Vista la determinazione di attribuire il bonus a coloro i quali totalizzavano un punteggio che determinava l'attribuzione di una cifra minima di 100 euro lorde
- Visto il comma 127, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107 in virtù del quale il dirigente scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima legge sulla base di motivata valutazione;
- Vista la delibera 430 del 2016 dell'ANAC – allegato 1 - in cui, in merito ai processi a maggiore rischio corruttivo riguardanti le istituzioni scolastiche, indica la "Costituzione e il funzionamento del comitato di valutazione"
- Limitatamente e con riferimento all'a.s. 2021/2022,
- Viste le dichiarazioni autocertificative pervenute da parte dei docenti
- Considerato che lì dove siano in possesso del Ds dati oggettivi che possano supplire ad una eventuale carenza di dichiarazioni autocertificative il Ds è intervenuto ad integrare i dati mancanti.
- CONSIDERATO che gli atti prodotti – come già espressamente indicato in premessa ai criteri approvati dal Comitato di Valutazione – muovono dalla stretta e intenzionale interconnessione tra i

criteri medesimi e il Piano di miglioramento dell'Istituto per motivazioni essenzialmente riconducibili all'opportunità di:

- rendere visibile l'apprendimento competenziale del docente attraverso la partecipazione alle attività innovative di una di una "comunità di pratiche" che affronta concretamente le criticità individuate nel RAV, perseguendo priorità e traguardi mediante l'effettiva ed efficace declinazione "in situazione" del PDM, nonché dei progetti ad esso correlati e validati nel POF/PTOF
 - attribuire alla valorizzazione del merito la caratteristica del "rileggersi" per migliorarsi e migliorare processi ed esiti sul piano micro /macro-collegiale (collegialità operativa), nella prospettiva della disseminazione/condivisione diffusa di "buone pratiche" riproducibili e funzionali al successo formativo degli alunni
 - valorizzare le caratteristiche di trasparenza, equità e oggettività dei criteri, collegandoli alle evidenze osservabili, documentabili e concretamente verificabili già previste nel PDM dell'Istituto
- RAVVISATA la necessità di orientare la prerogativa dirigenziale ex comma 127 – Legge 107/2015 all'effettiva valorizzazione/organizzazione/utilizzo funzionale delle risorse professionali, come premessa a un processo decisionale più consapevole, condiviso e orientato al risultato

DECRETA

Il bonus premiale di euro 11.237.24 viene distribuito tra i docenti che si sono utilmente collocati in base ai criteri soddisfatti e previsti dalla contrattazione d'istituto 2021/22, secondo il prospetto sintetico che segue, che contiene in forma aggregata ed anonima il quantum ed il numero dei docenti destinatari del suddetto bonus per fascia di incentivo:

Importo quota complessiva per fascia – a lordo	n. docenti
FASCIA 801 - 900	N° ...1....docenti
FASCIA 701 - 800	N° ...1....docenti
FASCIA 601 - 700	N°1..docenti
FASCIA 501 - 600	N° ...5.....docenti
FASCIA 401 - 500	N° ...6.....docenti
FASCIA 301 - 400	N°4....docenti
FASCIA 201 - 300	N°4...docenti
FASCIA 100 - 200	N°8...docenti
	Totale N° 30

Di seguito l'elenco cumulativo e in ordine alfabetico dei docenti destinatari del bonus.

Ogni docente riceverà un decreto personale di assegnazione del Bonus.

AIELLO MELINA	NARDA CONCETTA
AMAINA GIUSEPPE	NATOLI NICOLINO
BONTEMPO GREGORIO	NATOLI NUNZIATA
CACCETTA CARMELO	NICOSIA DANIELA
CALECA ELVIRA	OLIVA SALVATORE
CERAOLO MARIA	PESCE WALTER
DI SANTO LUCIA	PETRONACI SALVATORE
DONZI' LAURA	RECUPERO ROSALBA
FERLAZZO TINDARA	SANFILIPPO COSIMO
GIANCOLA GIUSEPPINA	SCHIAVONE ROSA
GIORGIO ANTONIO	SCILIPOTI COSIMO DAMIANO
LONGO ANTONINO	SGRO' ANTONIO
MARINO ANNA MARIA	SPEZIALE ANTONINO
MESSINA GRAZIANA	SQUATRITO LUANA
MOLICA CONCETTA	STROSCIO ENZA

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
DOTT.SSA FRANCESCA BUTA
Firma autografa sostituita a mezzo stampa
Ex art. 3, comma 2, D.lgs 39/93